

نقش فرهنگ سازمانی در توسعه منابع انسانی

نام دانشجو: سید مجتبی جوينده

شماره دانشجویی: ۲۲۰۱۰۴۱۶۷

نام استاد: فائزه قمي

نام درس: یادگیری و توسعه منابع انسانی





امروزه سازمان‌ها برای موفقیت و رقابت‌پذیری، نیازمند نیروی انسانی توانمند هستند. یکی از عوامل مهم در رشد و توسعه کارکنان، فرهنگ سازمانی مناسب است. فرهنگ سازمانی می‌تواند انگیزه، خلاقیت و عملکرد کارکنان را افزایش دهد.





فرهنگ سازمانی مجموعه‌ای از ارزش‌ها، باورها،
هنجارها و رفتارهایی است که در یک سازمان شکل
می‌گیرد و رفتار کارکنان را هدایت می‌کند.

ارزش های مشترک

ارزش های مشترک

ارزش های مشترک

ارزش های مشترک



افزایش مهارت کارکنان

بهبود عملکرد

ارتقای شغلی

افزایش بهره وری

توسعه منابع انسانی به فرآیند آموزش، توانمندسازی و افزایش مهارت‌های کارکنان برای دستیابی به اهداف فردی و سازمانی گفته می‌شود.



افزایش
انگیزه



بهبود
یادگیری



تقویت
مشارکت



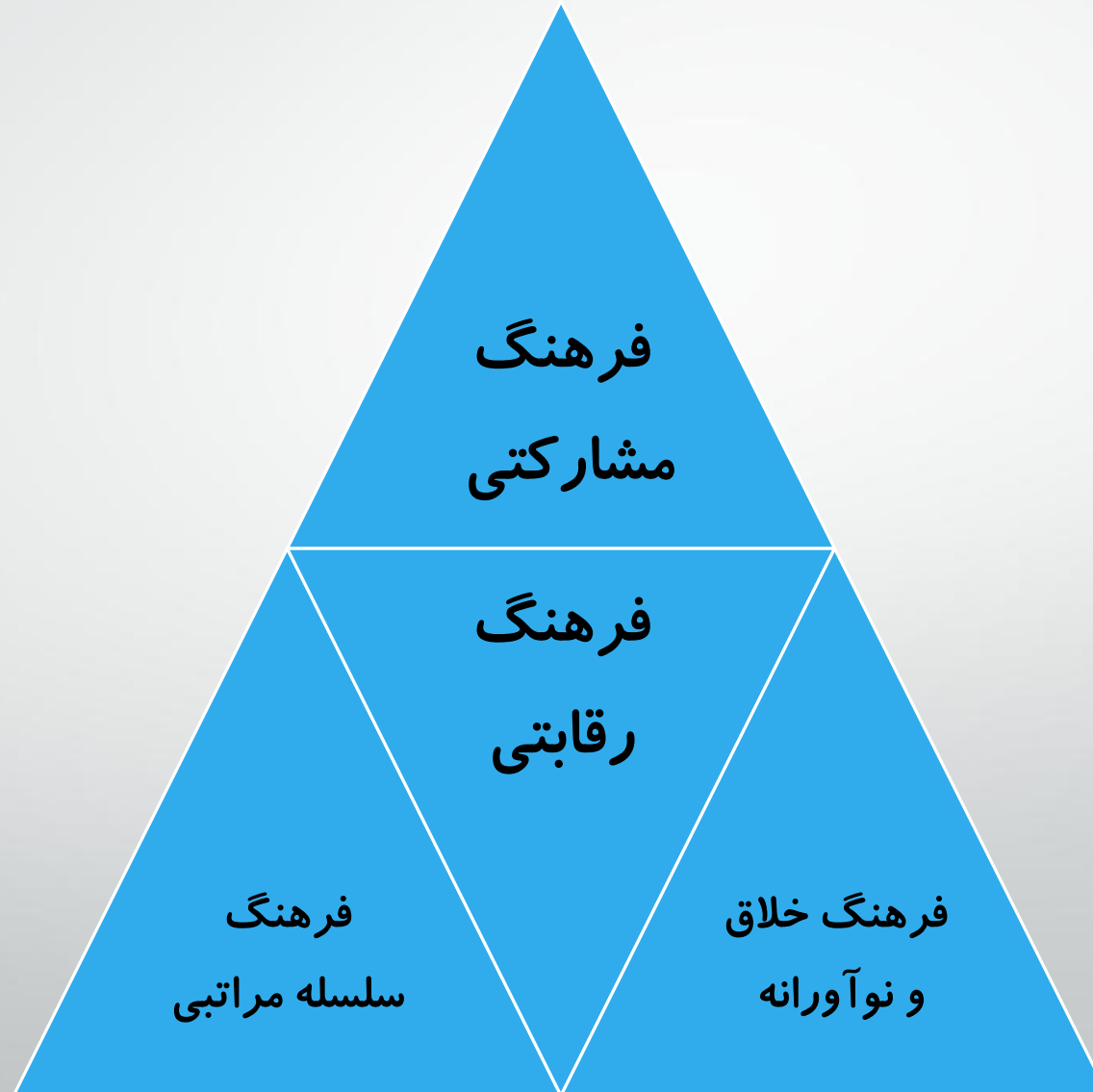
کاهش
تعارضات

فرهنگ سازمانی بستر اصلی توسعه منابع انسانی است. سازمانی که دارای فرهنگ حمایتی و یادگیرنده باشد، کارکنان خلاق تر و موفق تر خواهد داشت.





انواع فرهنگ سازمانی





اعتماد بین
کارکنان

ویژگی های فرهنگ سازمانی موفق

ارتباطات موثر

حمایت
مدیران

توجه به آموزش

روحیه کار تیمی



آموزش یکی از مهم‌ترین ابزارهای توسعه منابع انسانی است و فرهنگ سازمانی مناسب باعث استقبال کارکنان از یادگیری می‌شود.

افزایش دانش

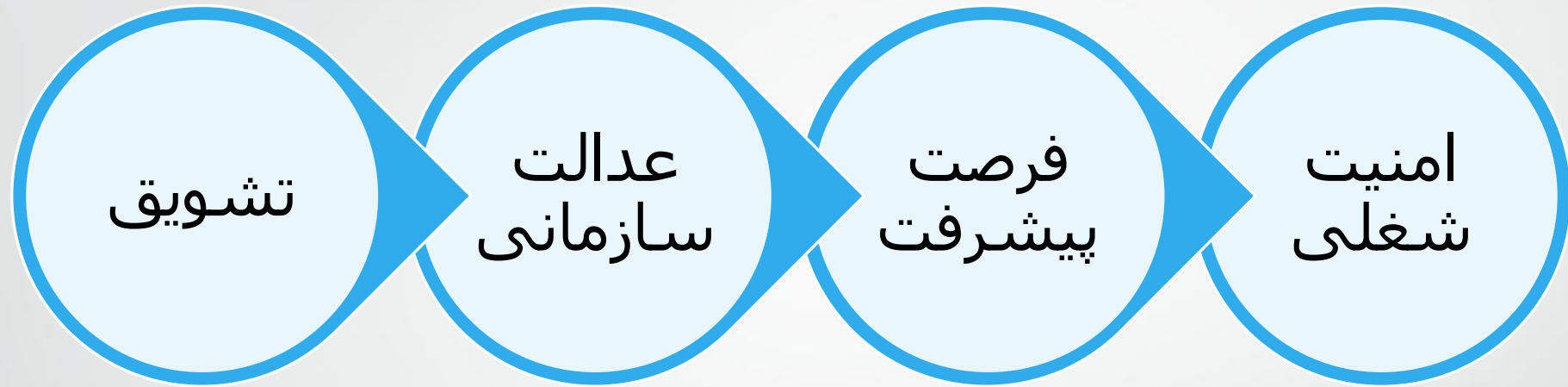
تقویت مهارت‌ها

رشد خلاقیت

بهبود کیفیت کار



فرهنگ مثبت سازمانی باعث افزایش انگیزه و رضایت شغلی کارکنان می‌شود و آن‌ها را برای پیشرفت آماده می‌کند.



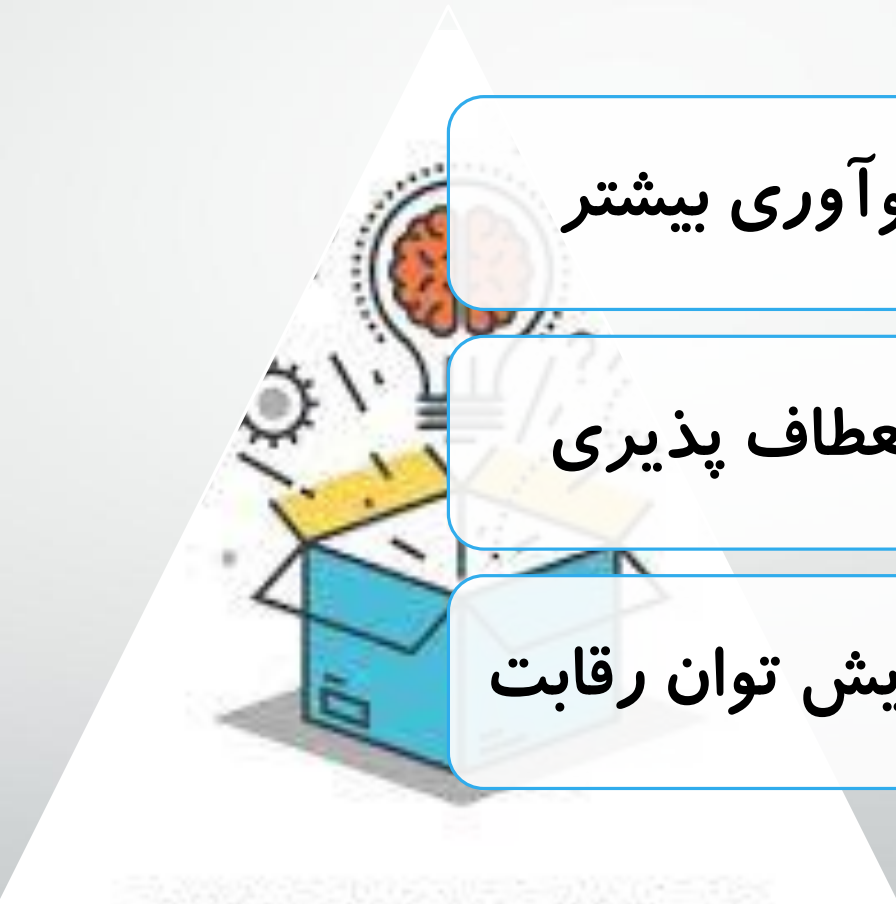


مدیران نقش مهمی در شکل‌گیری فرهنگ سازمانی دارند. سبک رهبری مناسب می‌تواند توسعه منابع انسانی را تسریع کند.





سازمان‌های موفق دارای فرهنگ یادگیری هستند و کارکنان را به آموزش مستمر تشویق می‌کنند.



نوآوری بیشتر

انعطاف پذیری

افزایش توان رقابت



کاهش انگیزه

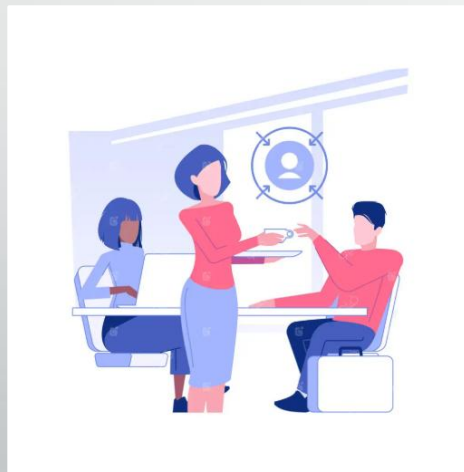
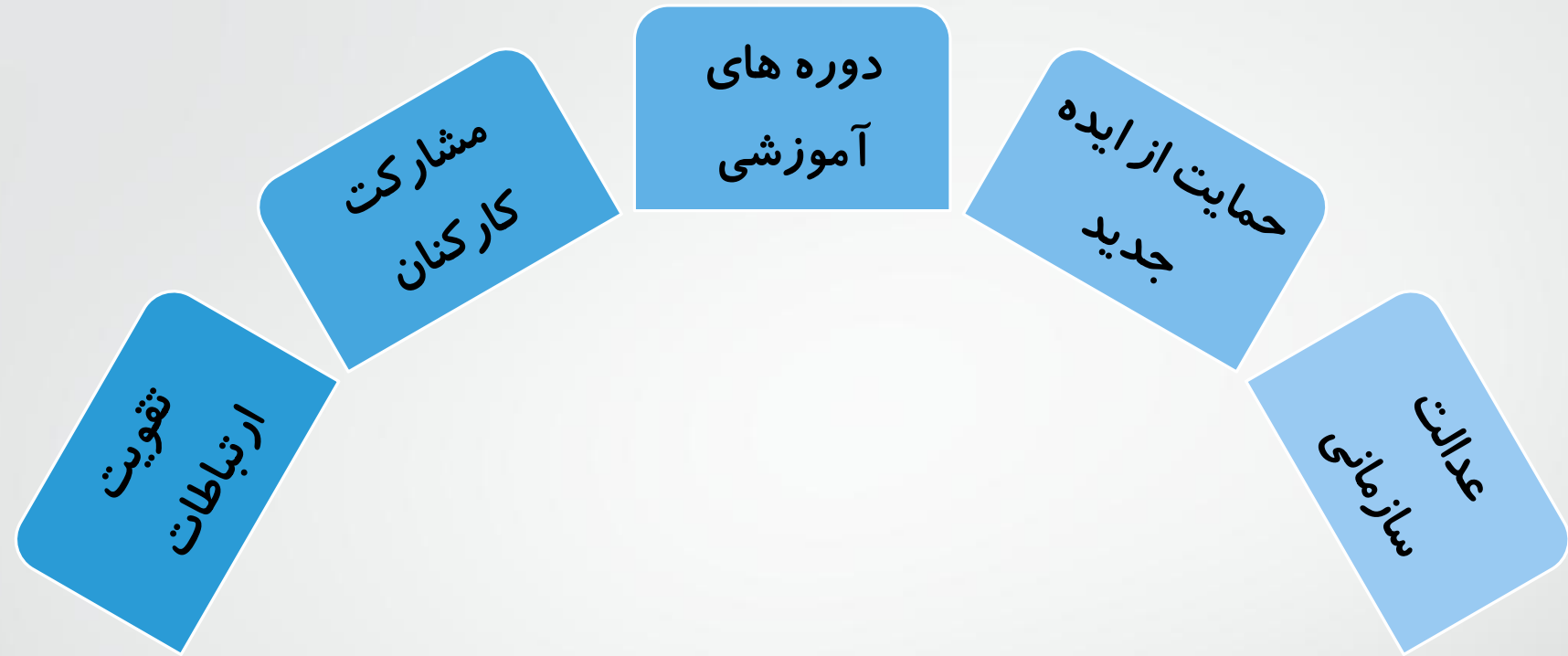
فرهنگ ضعیف
میتواند باعث :

مقاومت در
برابر تغییر

ترک شغل
کارکنان

کاهش بهره‌بری





راهکار های بهبود
فرهنگ سازمانی



با ایجاد فرهنگ سازمانی Google بسیاری از شرکت‌های موفق جهان مانند خلاق و حمایت از کارکنان، توانسته‌اند منابع انسانی قدرتمندی ایجاد کنند.





فرهنگ سازمانی یکی از مهم‌ترین عوامل موفقیت سازمان‌ها در توسعه منابع انسانی است. سازمان‌هایی که محیطی حمایتی، آموزشی و انگیزشی ایجاد می‌کنند، کارکنانی توانمندتر و عملکردی بهتر خواهند داشت.





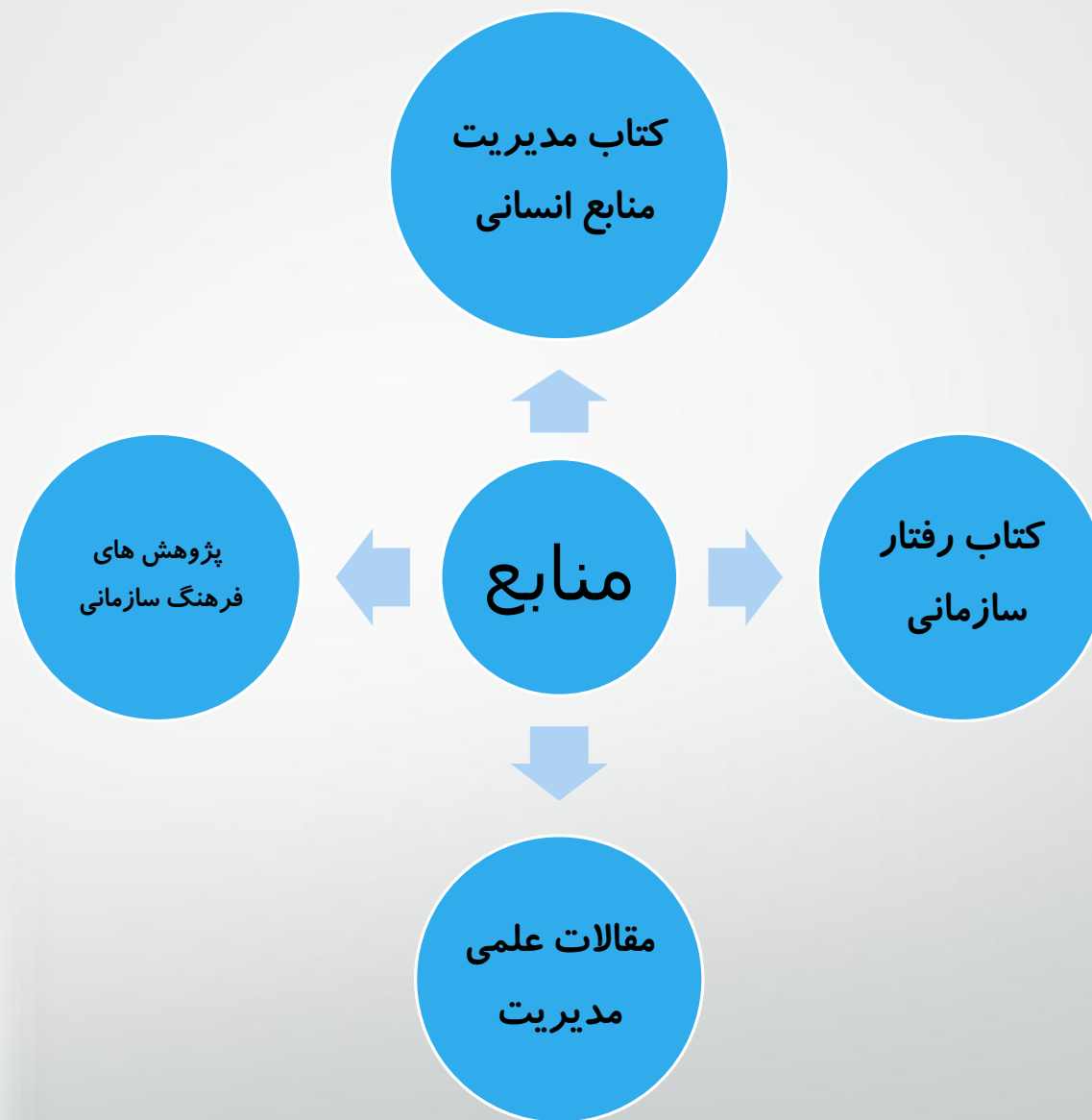
توجه بیشتر مدیران به
فرهنگ سازمانی

سرمایه گذاری در
آموزش کارکنان

پیشنهادهای

تقویت روحیه
مشارکت

ایجاد محیط کاری مثبت





از توجه شما سپاسگزارم